

¿Por qué un Observatorio Laboral de Magallanes?

Para generar información sobre brechas de Capital Humano de la región y así aumentar la empleabilidad. Una adecuada caracterización del mercado laboral permite identificar eventuales necesidades sobre ocupaciones y competencias específicas.

El OLM articula información proveniente de los trabajadores, empresarios, instituciones de formación y servicios públicos.

¿A quién le sirve la información del Observatorio Laboral de Magallanes?

A los trabajadores

Conocer la realidad sobre sus ocupaciones para con ello promover la especialización y mejoramiento de sus capacidades.



Al sector público

Para generar información territorial pertinente a la política de empleo.



Al sector privado

Para anticiparse a los desafíos de la empleabilidad incluyendo a grupos prioritarios.



A las instituciones de formación

Será de interés tanto para el diseño de sus mallas y cursos, como para guiar a sus alumnos.



Metodología

Datos
cuantitativos

Datos
cualitativos

Priorización
de sectores
económicos

Aprobación
del comité
asesor

Comercio



- Mayor cantidad de mano de obra, representando un 16,2% de la fuerza laboral
- Participación femenina de 46,8%
- Alta rotación de personal
- Presencia de brechas ocupacionales
- Bajo nivel de capacitación de trabajadores
- Contratación de extranjeros para cubrir brechas

Construcción



- Representa el 8,0% del empleo regional
- Escasa inserción laboral femenina del 6,1%, similar a la participación nacional del 6,3% en 2017
- Sector estratégico al movilizar otros sectores económicos
- Reducida mano de obra calificada y no calificada disponible
- Alta asociación a política pública

Gastronomía, Hotelería y Turismo



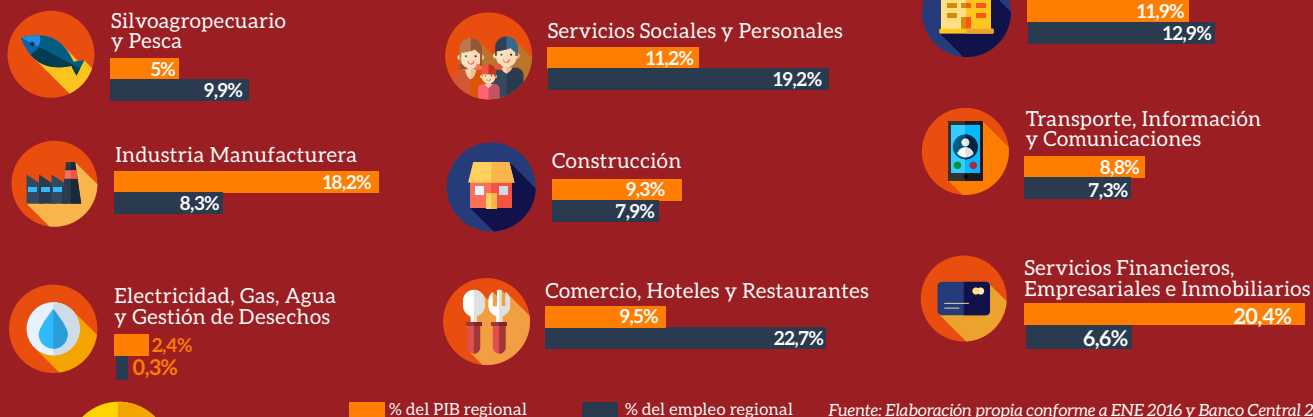
- Carencia de información del sector considerando todas sus dimensiones
- Clave para el desarrollo regional
- Afectado por estacionalidad
- Alta rotación de mano de obra
- Necesidad de trabajadores con habilidades y competencias

Acuicultura y Manufacturas derivadas



- Variación del aporte al PIB regional entre 2013 y 2015 de un 83,5%
- Expansión de la acuicultura debido a la instalación de la industria salmonera
- Las plantas de procesos generan la mayor demanda de ocupaciones en el clúster
- Alta demanda de trabajadores en el corto plazo

Distribución porcentual del Producto Interno Bruto, (PIB) a precios corrientes y de los ocupados según sector económico en la Región de Magallanes y Antártica Chilena, 2016



Características generales de los ocupados* de la Región de Magallanes y Antártica Chilena, 2017



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017 y ESI 2016

*Todas las personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Ingresos promedio por hora de los trabajadores dependientes de la región de Magallanes y Antártica Chilena según género y nivel educacional, 2015

| Nivel educacional | Mujeres | | Hombres | | Brecha de ingresos |
|--------------------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------|
| | Número ocupados | Ingreso promedio por hora | Número ocupados | Ingreso promedio por hora | |
| Ed. Media completa o menos | 4.819 | 1.676 | 7.815 | 2.538 | -34,0 |
| Media completa + superior incompleta | 12.652 | 2.211 | 14.622 | 3.076 | -28,1 |
| Profesional completa o más | 4.461 | 5.211 | 4.277 | 6.703 | -22,3 |
| TOTAL | 25.111 | 2.728 | 29.805 | 3.517 | -22,4 |

Fuente: Elaboración propia conforme a datos extraídos de CASEN 2015

Nota: CASEN cuenta con mayor tamaño muestral.